

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,654.4	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,359	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.04	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,389,134	円	利用者に支払った賃金総額	22,921,792	円	収支	▲ 15,532,658	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,600,793	円	利用者に支払った賃金総額	23,864,344	円	収支	▲ 16,263,551	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和3年度）における実績（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	0名
【就業規則 第42条・第43条（略）】 免許・資格等取得の支援を受ける対象は、能力向上や多様な働き方のニーズに対応が期待できるものとして、事業所が次の分野の中で認定したものをいう。 ①運転免許②ビジネス関係の資格③T関係の資格④福祉・医療関係の資格⑤その他技能検定・民間資格	

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	2名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	
◎うち2名は前年度末日まで雇用継続している	
※登用した日	令和3年4月1日
勤務形態	常勤【就業規則 第44条】
就業時間	9時00分～17時00分
職務内容	職業指導員

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件

【就業規則 第9条】（労働時間および休憩時間） 3. 早出・遅出勤務は次のとおりとする。 第2項の規定にかかわらず、パートタイマーの希望により、所属長が業務に支障がないと認める範囲内で、所定労働時間の長さを変えず、選択することができる。（以下略）

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	0名
◎計画的付与制度を活用した人数	10名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度（夏季休暇） <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間	8月1日～9月30日
取得日数・時間	3日
【就業規則 第17条～第19条】	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	4名
	（小林、滝澤、山本、LEE）
※取得した内容	入院（山本章博）
取得した期間	8月17日～10月4日
【就業規則 第21条】	

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 回/内部 3回
対象職員数	6名
うち研修受講者数	6名
※研修名	ピアサポート基礎・専門研修
研修講師	酒井
実施日・受講者数	6月21～24日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察を実施している	
※先進的事業者名	ホープ就労・生活支援センター
実施日/参加者数	12月23日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	1回
※商談会等名	東京しごと財団
主催者名	目黒障害者就労支援センター
日時	7月9日
内容	一般企業との商談 ダイタン企画株式会社、株式会社新鮮組本部、ホテル雅叙園東京

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	令和元年8月8日
人事評価制度の対象職員数	6名
うち昇給・昇格を行った者	6名
当該人事評価制度の周知方法	就業規則・賃金規程・職員教育訓練・昇格規程

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	6月24日～3月31日
就業時間	9時00分～17時00分

⑦第三者評価

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、